



# maestris

## MASTÈRE MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

EN ALTERNANCE

Titre certifié niveau 7 RNCP 35125

### Conditions d'admission

Être titulaire d'un BAC+3 ou d'un titre RNCP de niveau 6, remplir le dossier de candidature en ligne, étude du dossier par la commission pédagogique, entretien individuel de sélection

### Qualités personnelles

Rigueur, sens du dialogue et de l'écoute, esprit d'analyse et de synthèse, sens relationnel

### Perspectives professionnelles

Directeur des Ressources Humaines, Responsable des ressources humaines, Responsable du recrutement, Responsable de la gestion des emplois et compétences, Responsable formation, Consultant en ressources humaines, Chargé de mission, Chef de projet RH, Business partner, Talent manager, Responsable de la gestion des carrières.

## Présentation

BAC+5

Collaborateur du directeur des ressources humaines, le Manager des Ressources Humaines permet d'assurer le management et donc la responsabilité des services spécialisés de la fonction. Adjoint du DRH, la qualification permet de superviser un ou plusieurs services de la fonction RH. Il assure la gestion des compétences, il coordonne la mise en œuvre des décisions stratégiques des ressources humaines, il est le garant de l'application du cadre légal de la gestion administrative du personnel, il assure la fonction «Négociation sociale et communication», pour faire vivre le dialogue social.

## RÈGLEMENT D'EXAMEN

### 1. PAR MODULE :

- A : **Devoir Continu** (nombre de devoirs illimités, oraux ou écrits, à la libre appréciation de l'intervenant.e)
- B : Evaluation Modulaire Ecrite
- => *Cet ensemble (a+b) représente 40% de la note globale*

### 2. ETUDES DE CAS FINALES

- **Trois Etudes de Cas Finales** qui valident des «Blocs Modulaires» (UE1, UE2, UE3)

### 3. MÉMOIRE

- Le tuteur évalue sur la base de critères objectifs

### 4. L'ENTREPRISE

- **Evaluation de l'Entreprise** (sur la base de critères objectifs)
- => *Cet ensemble (2+3+4) représente 60% de la note globale*

### CONDITIONS D'OBTENTION DU TITRE :

- Avoir une **moyenne minimum, égale ou supérieure à 10/20** dans chaque Unités d'Enseignement (UE)
- Avoir une **moyenne Générale Annuelle minimum, égale ou supérieure à 10/20** dans chaque projet

Attention : **notes éliminatoires** :

- Toutes les notes **modules** doivent être **égales ou supérieures à 6**
- Les notes **d'études de cas finales** doivent être **égales ou supérieures à 6**
- La note du **dossier mémoire** mission d'expertise (écrit et oral) doit être **égale ou supérieure à 6**
- La note **d'évaluation de l'entreprise** doit être **égale ou supérieure à 6**

- Titre Certifié Niveau 7 inscrit au RNCP 35125
- Diplôme reconnu par l'État
- Formation en alternance (1.5 jour de cours par semaine)
- Alternance en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation



Pôle Latour Maubourg,  
72 avenue de Romans,  
26000 Valence



04 75 81 72 50



valence@maestris.com  
www.maestris-valence.com

# PROGRAMME DÉTAILLÉ

## PILOTER LA FONCTION RH ET LES EQUIPES

- Sélectionner les outils notamment digitaux de pilotage, de contrôle et de mesure de l'activité RH pour organiser et faire évoluer le système d'information des ressources humaines (SIRH)
- Encadrer en supervisant en présentiel comme en distanciel les missions des collaborateurs du pôle RH en adoptant la posture d'écoute du manager-coach
- Accompagner les managers de proximité dans leur gestion de situations RH quotidiennes ou complexes pour les faire monter en compétences
- Identifier les caractéristiques économiques et sociales du territoire d'implantation de l'entreprise en lien avec les partenariats locaux publics et privés afin d'organiser une gestion territoriale des emplois et des compétences (GTEC)
- Accompagner la direction générale dans la gestion des situations complexes de l'entreprise en étant force de proposition de solutions stratégiques

## ELABORER UNE POLITIQUE DE MARKETING RH, DE GESTION DES CARRIERES ET DES TALENTS

- Construire et développer une marque employeur ciblée, cohérente et durable
- Organiser l'accompagnement des collaborateurs dès leur intégration dans la définition de leur trajectoire professionnelle en coordination avec l'ensemble des acteurs concernés
- Manager la diversité des profils des collaborateurs actuels et futurs pour en faire un levier de performance et garantir la non-discrimination
- Concevoir et mettre en œuvre le dispositif de gestion des carrières en utilisant des solutions RH adaptées

## ORGANISER LE DIALOGUE SOCIAL AU SEIN DE L'ENTREPRISE

- Consulter le comité social et économique (CSE) pour alimenter le dialogue social entre la direction générale et les instances représentatives du personnel (IRP)
- Concevoir un baromètre social reposant sur des indicateurs dynamiques actualisés en permanence et visible par toutes les parties prenantes
- Accompagner les managers de proximité dans la conduite d'un management responsable et dans la promotion de la culture d'entreprise
- Elaborer et conduire une politique de qualité de vie au travail (QVT) conforme à la réglementation en vigueur

## DEFINIR ET DEPLOYER LA STRATEGIE RH DE L'ENTREPRISE

- Repérer les tendances du marché, les transformations de l'environnement et des métiers en réalisant une veille technologique, socio-économique, financière et réglementaire
- Elaborer la stratégie RH dans une posture de business partner en évaluant les ressources budgétaires nécessaires en cohérence avec la politique RH et la stratégie globale de l'entreprise
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie de responsabilité sociale de l'entreprise (RSE)
- Piloter la masse salariale pour construire une politique de rémunération individuelle et collective créatrice de valeur

**i** Les formateurs sont des professionnels des métiers du management, de la gestion, des ressources humaines et des formateurs experts dans les matières générales

Effectif minimum : 10 élèves  
Effectif maximum : 25 élèves



Retrouvez le témoignage de nos apprenants et anciens diplômés sur notre site internet ou sur notre page Instagram



Depuis 2020 l'école MAESTRIS est certifiée Qualiopi et H+

